

# VEDTEKTER FOR TYRKISK ŞAMLAR FAMILIE FORENING

## DEL I: GENERELLE PRINSIPPER

### I. FORENINGENS NAVN

#### FORENINGENS NAVN:

##### § 1

Tyrkisk Şamlar Familie Forening.

### II. FORENINGENS FORMÅL

#### FORENINGENS FORMÅL:

##### § 2

- a) Å sørge for enhet og solidaritet mellom medlemmene.
- b) Å bistå medlemmene i saker som den enkelte ikke har ressurser til i forhold til offentlige myndigheter og/eller øvrige instanser.
- c) Foreningen skal drives etter demokratiske prinsipper og regler og følger prinsippet om at alle mennesker er like uten å forskjellsbehandle personer pga rase, religion, kjønn og nasjonalitet. Foreningen skal ikke bruke religion eller politikk som et middel til oppnå noen fordeler.
- d) Foreningen jobber i henhold til norske lover og regler.
- e) Foreningen jobber i tett samarbeid med andre foreninger som driver med lignende aktiviteter og utveksler kunnskap og kompetanse.
- f) Foreningen betrakter økonomisk og psykisk hjelp til sine medlemmer etter hvert som behov oppstår i forbindelse med naturkatastrofer og krisesituasjoner, som en av sine oppgaver.

### III. FORENINGENS ARBEIDE/DEL II

##### § 3

- a) Å finne ut av sosiale og kulturelle utfordringer som foreningens medlemmer har og avhjelpe om det finnes mulige løsninger på disse, samt å sørge for nødvendig hjelp fra rette instanser.
- b) Å organisere seminarer og konferanser om ulike forhold så som; undervisning, skole, integrering, samfunn og lignende.
- c) Å spre kunnskap om nasjonale samfunnsprosesser blant medlemmene og oppmuntre alle til deltakelse i slike spørsmål og vise engasjement.
- d) Dersom foreningens medlemmer motarbeider foreningens vedtekter utenom i de rette fora vil vedkommendes medlemskap revurderes.
- e) I forbindelse opplæring, kurs og lignende kan på ingen måte andre metoder og lover og regler benyttes som strider med gjeldende lover og regler, dvs. norske lover. Fanatiske handlinger og holdninger er absolutt ikke tillat utøvet i regi av foreningen.

### III. DEL

### IV. MEDLEMSKAP I FORENINGEN

- a) Styremedlemmer kan ikke og skal ikke bruke foreningen som et middel til å oppnå egne interesser. Dersom dette er tilfelle vil disse miste sine verv øyeblikkelig.
- b) Medlemmene kan ikke motarbeide gjeldende interesser i det samfunnet de befinner seg i. Disse får en advarsel i første omgang. Medlemmer som ikke retter seg i forhold til slike advarsler blir fratatt sitt medlemskap etter anbefaling fra styret samt vedtak i generalforsamlingen.
- c) Dersom medlemmer eller medlemskandidater handler i strid med foreningens vedtekter eller regler vedtatt av foreningen, blir disse fratatt sitt medlemskap eller ikke akseptert som medlemmer. I forbindelse med slike saker sender styret saken videre til disiplinærutvalget og dette undersøker saken nærmere. Senere sender disiplinærutvalget sitt vedtak til styret. Vedtaket blir på denne måten effektivt.
- d) Assosierte medlemmer er forpliktet til å betale sine kontingenter som alle andre ordinære medlemmer så lenge disse har bostedsadresse i Norge. Disse medlemmenes medlemskap fortsetter og de har rett til å velge å bli valgt.
- e) Søknad om medlemskap sendes til styret skriftlig. Medlemskapet til de som blir godtatt som medlemmer av styret blir gyldig fra den datoen de betaler sine kontingenter.
- f) Styret godkjenner medlemskapet til de som vil bli honnør- eller æresmedlemmer etter eget ønske eller etter ønske fra generalforsamlingen. Honnør- og æresmedlemmer kan så lenge de er medlemmer i foreningen delta i generalforsamlinger, men har ikke rett til å velge eller bli valgt.
- g) De som ikke har betalt sine kontingenter innen betalingsfristen mister sitt medlemskap automatisk.
- h) Foreningens medlemmer kan ikke drive med politiske, religiøse, og/ eller separatistiske aktiviteter mot det samfunnet de er en del av i foreningen og mot andre medlemmer. I tilfelle slike aktiviteter blir medlemskapet fratatt. Når disse søker om nytt medlemskap kan deres søknad avslås av styret eller disiplinærutvalget. Foreningens medlemmer kan ikke bruke personlige saker i foreningen som skaper fare for ødeleggende splid og trussel mot enheten.
- i) Medlemskandidater som søker om medlemskap for første gang, betaler kr 750,- som *innmeldingsavgift* i tillegg til den ordinære kontingenten. Medlemskontingent betales fra fylte 16 år.
- j) De som vil gjennomgå vedtektene før de blir eventuelle medlemmer, må henvende seg skriftlig til foreningens styre.
- k) Personer som er fra Samlar og er gift med personer som ikke er fra Samlar, har rett til medlemskap dersom de henvender seg til foreningen.
- l) Personer som har mistet sitt medlemskap pga manglende innbetaling av kontingenten, forplikter seg til å innbetale dette beløpet de skylder fremtil henvendelsesdatoen i samsvar med vedtak i styret, dersom disse søker om medlemskap på nytt.
- m) Medlemmer som avslutter sitt medlemskap i foreningen og dens fond eller arbeidsgrupper har juridisk sett ingen tilgang til eller rett til foreningens ulike fonds; så som gravferdsfondet, lokalfondet eller arbeidsgruppene.

## V. DEL

### VI. FORENINGENS FOND OG ARBEIDSGRUPPER

#### § 5

- a) Foreningen kan opprette ulike fond og arbeidsgrupper i samsvar med dens formål.
- b) Medlemmer kan dra nytte av fond og arbeidsgrupper som opprettes i foreningen.
- c) For å dra fordel av slike fond og arbeidsgrupper kreves det gyldig medlemskap.
- d) Vedtekter for slike fond og arbeidsgrupper lages av styret og godkjennes av generalforsamlingen.
- e) Fond og arbeidsgrupper som opprettes i foreningen skal ha eget styre og budsjett. Medlemmene forplikter seg til å betale kontingent fastsatt av eget styre.
- f) Fond og arbeidsgrupper har ansvar i forbindelse med deres arbeid og aktiviteter overfor foreningens styre.

## V. DEL

### VI. FORENINGENS OPPGAVER

#### § 6

- a) Generalforsamlingen
- b) Styret
- c) Kontrollutvalget
- d) Disiplinærutvalget

### VII. GENERALFORSAMLINGEN

#### § 7

- a) Generalforsamlingen har ordinære og ekstraordinære møter
- b) Generalforsamlingen møter etter innkallelse fra styret i hvert kalenderår. Møter avholdes når det måtte passe.
- c) Møtets dagsorden, sted, dato og tidspunkt forkynnes medlemmene skriftlig minst to uker før møtet finner sted. Dersom minst 51 % av medlemmene møter i generalforsamlingen, kan møtet avholdes. Dersom det ikke oppnås flertall finner møtet sted en måned senere senest.
- d) Ekstraordinære møter avholdes etter skriftlig ønske fra 2/3 av medlemmene, kontrollutvalgets forslag og vedtak i styret.
- e) Når generalforsamlingen sender inn begrunnelse for ekstraordinært møte, har styret plikt til å innkalle medlemmene til generalforsamling innen 4 uker etter å ha mottatt begrunnelsen.
- f) Ordinære eller ekstraordinære generalforsamlinger åpnes av styrets leder eller andre som velges av denne. Senere velges det en møteleder i generalforsamlingen av medlemmer, en nestleder samt nødvendig antall sekretærer for å danne et råd som styrer møtet. Senere føres det protokoll og etter å ha opprettet et råd åpnes møtet med dagsorden.
- g) Valg av foreningens organer skjer annethvert år. Valgdatoer fastsettes i styret.

- h) Ved situasjoner hvor det er nødvendig med ekstraordinære møter, er det nok med simpelt flertall av styremedlemmer for å innkalle generalforsamlingen.
- i) Generalforsamlingen er kun åpen for foreningens medlemmer og/inviterte gjester.

## GENERAL FORSAMLINGENS ARBEIDE OG FULLMAKTER

### § 8

- a) Å endre på dagsordenen i generalforsamlingen og å velge foreningens organer.
- b) Å velge 3 faste og 2 varamedlemmer til foreningens styre.
- c) Å velge 3 faste og 1 varamedlem til kontrollutvalget.
- d) Å velge 3 faste og 1 varamedlem til disiplinærutvalget.
- e) Generalforsamlingen kan endre vedtektene og godkjenner stipulerte budsjetter til neste aktivitetsperiode. Den kan ta beslutning om foreningens oppløsning og oppretter en kommisjon for denne jobben. Samtidig gjennomgår den klager mot vedtak fattet i disiplinærutvalget og avgjør disse.
- f) I tilfelle behov kan generalforsamlingen opprette kommisjon for å undersøke styret aktiviteter, samt kontrollutvalgets rapporter. Etter å ha gjennomgått foreningens arbeids- og økonomiske rapporter kan generalforsamlingen godkjenne styrets arbeid, kontrollutvalgets og disiplinærutvalgets arbeider. Den kan gi nødvendige direktiver og råd til foreningens organer i neste arbeidsperiode. Den kan avgjøre forslag fremmet av styret.
- g) Forandringer i vedtektene: Disse kan foretas etter skriftlig forslag fra 2/3 av medlemmene som, etter beslutning i styret, har rett til å velge å bli valgt og godkjenning fra 2/3 av medlemmene som deltar i generalforsamlingen.
- h) Opphevelse av foreningen: Foreninger som ikke makter å drive vanlig forenings arbeid og aktiviteter, betraktes som opphevet. Foreningen kan avslutte sin virksomhet etter forslag og godkjenning fra 2/3 av medlemmene. Foreningens eiendeler gis uten vederlag til den generalforsamlingen bestemmer.
- i) Medlemmene som har verv i foreningens styre, kontrollutvalget eller disiplinærutvalget, kan ikke ha verv i andre organer i foreningen.

## VIII. STYRE

### § 9

- a) Styret består av 3 faste og 2 varamedlemmer. Styret velges av generalforsamlingen etter hemmelig avstemning.
- b) Styret velger en leder, en sekretær og en kasserer. I nødvendige tilfeller fordeler styret oppgavene mellom styremedlemmene. Det er lederen eller når denne ikke er tilstede sekretæren som representerer foreningen. I nødvendige tilfeller kan også andre styremedlemmer representere foreningen. Styret kan, hvis det er behov, samles under sekretærens ledelse i tilfeller da lederen ikke er tilstede.
- c) Styremedlemmer som ikke deltar i styremøter minst 3 ganger på rad uten gyldig grunn betraktes som å ha sagt opp sitt verv automatisk. 1. varamedlem overtar vedkommendes plass i styret.
- d) Vedtak i styremøtet skrives ned i vedtaksprotokollen og undertegnes av medlemmene som deltar i møtet. Styret møter en gang i måneden eller ved behov, oftere.

## STYRETS ARBEID

### § 10

- a) Styret er det organ som har størst fullmakt etter generalforsamlingen. Styret har i forbindelse med sitt arbeid, ansvar overfor generalforsamlingen. Det innkaller generalforsamlingen og forbereder møtets dagsorden. styret utarbeider foreningens budsjett, arbeider for å fullføre foreningens mål og forsøker å utføre generalforsamlingens direktiver og råd.
- b) I tilfelle ekstraordinære situasjoner, innkaller generalforsamlingen til ekstraordinære møter.
- c) Organiserer temaer i forbindelse med kurs, konferanser, seminarer, prosjekter, kultur, musikk, idrett, folklore, underholdning, velger komiteer for å administrere disse, lager vedtekter for dette, samt kontrollerer deres arbeid og organiserer disse.
- d) De som ikke er medlemmer i foreningen kan ikke delta i aktiviteter som er fastsatt av styret og kan ikke ha verv i foreningen uten styrets samtykke.
- e) Styret kan ved ekstraordinære situasjoner samles etter ønske fra lederen eller 2/3 av medlemmene i styret, og undersøker forhold som kan utgjøre ekstraordinære situasjoner og avgjøre disse.
- f) Styret arbeider iht. vedtektene og i den retning generalforsamlingen ønsker.

## IX. KONTROLLUTVALGET OG DETS OPPGAVER

### § 11

- a) Kontrollutvalget består av 3 faste og 1 varamedlem. Disse er valgt direkte av generalforsamlingen. Faste medlemmer velger ledere samt fordeler oppgavene seg i mellom. Kontrollutvalgets medlemmer samles minst tre ganger i året.
- b) Kontrollutvalget kontrollerer foreningens regnskaper. Etter endt arbeidsperiode fremlegger utvalget en rapport. I tilfelle misligheter i regnskapene kan utvalget innkalle til ekstraordinær generalforsamling.
- c) Utvalget kontrollerer foreningens inntekter og utgifter og dokumentasjon og bokføring i forbindelse med dette uten for uten forvarsle., minst tre ganger i løpet av arbeidsperioden. Etter hver kontroll leverer utvalget kopi av en rapport utarbeidet av utvalget til styret. Dersom det blir nødvendig påpeker utvalget feil og mangler i styrets arbeid og i regnskapene og ber styret rette seg etter vedtektene og/eller forbedre rutinene.
- d) Utvalget undersøker om inntak av nye medlemmer er i samsvar med vedtektene.
- e) Medlemmer av kontrollutvalget har ansvar overfor generalforsamlingen i forbindelse med skader voldt på grunnlag av feil opplysninger, enten pga uaktsomhet eller med hensikt, eller pga personer som misbruker sine verv.

## X. DISIPLINÆRUTVALGET OG DETS OPPGAVER

### § 12

- a) Medlemmer av disiplinærutvalget velges av generalforsamlingen. Det består av 3 faste og 1 varamedlem. faste medlemmer velger en leder, samt fordeler arbeidsoppgavene seg i mellom.
- b) Disiplinærutvalget fungerer som en dominstans i foreningen. Det undersøker saker fremlagt for styret og dets medlemmer. Det kan ta avgjørelser i forbindelse med saker og informerer partene om sine beslutninger.
- c) Det advarer medlemmer som handler i strid med foreningens vedtekter og dersom forholdene fortsetter med samme type handlinger fratrar dem deres medlemskap på ubestemt tid.
- d) Det kan anke avgjørelser tatt av æresrådet i generalforsamlingene.

## VI. DEL

### XI. METODER I FORBINDELSE MED MØTER OG VEDTAK

#### § 13

- a) Dersom ikke annet er oppgitt i vedtektene er 51 % oppmøte nødvendig ved møter foretatt i foreningens organer.

## VII. DEL

### XII. FORENINGENS BØKER

#### § 14

- a) Medlemsregistreringsbok.
- b) Inntekt og utgiftsbok.
- c) Bok over inngående og utgående post.
- d) Vedtaksbok.
- e) Inventarliste.

## VIII. DEL

### XIII. FORENINGENS INNTEKTER

#### § 15

- a) Bidrag og gaver fra private og juridiske personer.
- b) Inntekter fra arrangementer, kurser. Egenandeler.
- c) Årlig medlemskontingent som fastsettes årlig etter vedtak i styret.

## IX. DEL

### XIV. ØKONOMISKE REGLER

#### § 16

- a) Utgifter og betalinger på vegne av foreningen foretas etter godkjenning fra styret. Ansvar for sparing av foreningens midler og konti ligger hos lederen, sekretæren og kassereren. I forbindelse med bankforbindelse og uttak av penger er det nødvendig med underskrifter fra 2 av 3 personer som er valgt av styret.
- b) Foreningen, hvis det er nytte for å nå foreningens mål, kan gå til ervervelse av all slags mobile eller immobile eiendeler og lignende.
- c) Alle som har verv i foreningens ulike organer, utfører sitt arbeid uten noen som helst vederlag. I tilfeller hvor det er nødvendig å utføre et vanskelig og obligatorisk arbeid pålagt av styret, og hvor dette arbeidet er over grensen for vederlagsfritt arbeid, gis det etter godkjenning i styret et honorar etter dokumentasjon.

## X. DEL

### XV. OPPRETTELSE AV FORENINGEN OG DENS KONSTITUERENDE MEDLEMMER

#### §17

Foreningen er opprettet for å ivareta medlemmenes rettigheter innenfor gjeldende demokratiske prinsipper. Videre følger organisasjonen prinsippet om det moderne menneske, og den moderne familie og jobber for å styrke båndene mellom sine medlemmer og det samfunnet de er en del av. Foreningen er opprettet av personer nevnt ved navn nedenfor, og disse vedtektene er laget av disse første gang 6. april

1985. Vedtektene inneholder 10 avsnitt, 17 paragrafer og 15 overskrifter. Vedtekten utgjør 7 maskinskrevne sider.

**FORENINGENS KONSTITUERENDE MEDLEMMER:**

İdris Aydın	Ali Gözet	Cafer Taner
Rahmi Bulut	Mustafa Karakuş	İsmail Taner
Abdi Cenar	Ali Kılıç	
Muhsin Cenar	Ali İhsan Pervane	

Vedtektene er utarbeidet av styret for andre gang i 2004 og er blitt godkjent av 2/3 av medlemmene i generalforsamlingens møte 26.12.2004. Fra og med denne datoen blir disse vedtektene gyldige og erstatter tidligere vedtekter.